

2. RÊVEZ À VOTRE FUTURE RÉUSSITE

A. METTEZ LA SITUATION ACTUELLE DE CÔTÉ.
VOYAGEONS DANS FUTUR... LA MACHINE
TEMPORELLE NOUS Y A TOUS EMMENÉ.

B. IMAGINEZ L'ENTREPRISE DANS UN AVENIR LOINTAIN.
VOUS AVEZ TOUS BASCULÉ ET C'EST UN GRAND SUCCÈS.
TOUT EST DIFFÉRENT. LES PROBLÈMES DU PASSÉ SE SONT
DILUÉS. QUE VOYEZ-VOUS ? QUE RESSENTEZ-VOUS ?

C. QU'EST-CE QUI A CHANGÉ ?
QUELS SONT LES SIGNES DU
SUCCÈS ? QUELLES ÉTAPES
AVEZ-VOUS SUIVIES ?

D. POUR QUI LA VIE A CHANGÉ ?
QUI BÉNÉFICIE DES CES PROGRÈS ?
PENSEZ LARGE : SERVICES, POSTES,
RÔLES, PERSONNES.

1. DÉMARREZ LÀ OÙ VOUS ÊTES

A. COMPRENEZ LA SITUATION ACTUELLE
PARCOUREZ CHACUNE DES 4 ZONES D'ATTENTION ET DONNEZ
UNE NOTE À CHACUNE DES QUESTIONS :

- 1 – IL RESTE DES DÉFIS IMPORTANTS À RELEVER...
- 2 – TOUT VA BIEN.
- 3 – NOUS POUVONS EN ÊTRE FIER !

CALCULEZ LA NOTE FINALE POUR CHAQUE ZONE.

B. TROUVEZ LE POINT D'ATTENTION.

LAQUELLE DES CES ZONES D'ATTENTION EXIGE JUSTEMENT LE
PLUS D'ATTENTION DE VOTRE PART ?

C. TROUVEZ DES EXEMPLES.

RETROUVEZ DES EXEMPLES DE PROBLÈMES, DÉFIS ET
OBSTACLES POUR CETTE ZONE. DISCUTEZ-EN.

ÉLABORER LA VISION



RÊVES



SIGNES



BÉNÉFICES



PILOTER



TOTAL = 7

1
2
1
3

IMPLICATION DU MÉTIER ET DU CLIENT



ESPRIT D'ÉQUIPE ET SANTÉ DE L'ÉQUIPE

ÉVOLUTION ET MATURITÉ DE L'ORGANISATION



PROCESSUS DE FABRICATION ET DE LIVRAISON

ACTIONNER



COMPÉTENCES



SOUTIEN



FORMATION



COACHING

FACILITATION



MENTORING

3. IDENTIFIEZ CE QUI EST UTILE POUR AVANCER

A. COMPÉTENCES À DÉVELOPPER ET APPROFONDIR ?
DE QUELLES COMPÉTENCES AUREZ-VOUS BESOIN
DANS CE NOUVEAU VOYAGE ?

B. DE QUI AVEZ-VOUS BESOIN ?
QUELLE AIDE OU ALLIANCE RECHERCHEZ-VOUS ?

C. QUELLES POSTURES DE COACHING ET POUR QUI ?
QUI GAGNERA À ÊTRE FORMÉ ?
QUI ALLEZ-VOUS COACHÉ ET COMMENT ?
QU'EST-CE QUI NÉCESSITE DE LA FACILITATION ?
QUI GAGNERA À ÊTRE MENTORÉ ?

